

این دستور العمل در تاریخ ۱۳۹۱/۷/۱ در جلسه کمیته تخصصی تدوین دستور العمل های آیین نامه اداری و استخدامی اعضای غیر هیات علمی تصویب گردید.

“ دستور العمل اجرایی تبدیل وضع کارمندان پیمانی به رسمی آزمایشی ”

این دستور العمل در اجرای تبصره ۷ ماده ۳۵ آیین نامه اداری استخدامی کارکنان غیر هیات علمی، به منظور تبدیل وضعیت کارکنان پیمانی به رسمی آزمایشی در ۷ ماده و ۴ تبصره در مورخه به تصویب هیات امنا موسسه رسید.

ماده ۱. کارمندان پیمانی شاغل در واحدهای تابعه موسسه که حداقل سه سال از استخدام پیمانی آنان گذشته باشد مشمول این دستور العمل خواهند بود.

ماده ۲. مسئولین واحدهای موسسه - رتبه ممتاز حداقل پس از گذشت ۵ سال از تاریخ استخدام کارکنان پیمانی جهت پوشش در صورت رضایت از خدمت آنان مراتب را کتبا جهت ضی مراحل اداری تبدیل وضع به مدیریت منابع انسانی موسسه اعلام نمایند.

تبصره ۱: مدیریت منابع انسانی موظف است تاریخ استحقاق تبدیل وضع کارمندان پیمانی واحدها را به مسئولین و مدیران ذیربط ابلاغ نماید.

تبصره ۲: مسئولین واحدها مجاز هستند در صورتیکه از نحوه خدمت کارمندان رضایت داشته باشند راجع به این امر سوال خدمت مراتب را به مدیریت منابع انسانی اعلام نمایند.

ماده ۳. تبدیل وضع کارمندان پیمانی به رسمی آزمایشی با احراز شرایط ذیل امکانپذیر می باشد:

الف: رضایت مسئول مربوطه و یا تأیید مدیر (بالا ترین مقام مسئول) واحد محل خدمت کارمندان پیمانی.

ب: داشتن حداقل سه سال و حداکثر ۶ سال سابقه خدمت پیمانی.

ج: کسب حداقل ۶۰ درصد میانگین نمره ارزیابی عملکرد سه سال آخر: نهایی به سال تبدیل وضع خدمت در رسمی آزمایشی

د: تأیید هسته گزینش موسسه

ماده ۴. تاریخ اعلام موافقت هسته گزینش با تغییر وضعیت کارمندان پیمانی به رسمی آزمایشی ملاک تاریخ اجرای صدور حکم رسمی آزمایشی قرار خواهد گرفت.

تبصره: در صورت عدم موافقت هسته گزینش با تغییر وضعیت کارمندان پیمانی تداوم خدمت اینگونه کارمندان به صورت پیمانی یا نظر هسته گزینش مقدور می باشد.

ماده ۵. تبدیل وضعیت کارمندان پیمانی موسسه که تا تاریخ تصویب این دستور العمل بیش از ۶ سال سابقه خدمت پیمانی دارند در صورت حصول شرایط ماده ۳ بلامانع می باشد.

ماده ۶. کلیه سوابق خدمت قابل قبول دولتی پس از تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی قابل احسان می باشد.

ماده ۷. تبدیل وضعیت خدمت ایثارگران تابع قوانین و مقررات مربوطه می باشد.